

REPORTE A LA COMUNIDAD

VERANO
2022



LITTLE ROCK
EQUITY LABS

NUESTROS COLABORADORES



OFFICE OF DIVERSITY
EQUITY & INCLUSION
CITY OF LITTLE ROCK

De noviembre del 2021 a marzo del 2022 la nueva oficina de Diversidad, Equidad e Inclusión (ODEI) de la Ciudad de Little Rock. Invito a personas que viven y trabajan en nuestra ciudad para que juntos pudiésemos identificar las prioridades para un trabajo equitativo. Después de llevar a cabo los “Equity Lab” Nuestra oficina ha comenzado a incorporar lo aprendido durante estos laboratorios. En total contamos con la colaboración de 17 voluntarios de 14 organizaciones públicas y privadas que nos ayudaron a llevar a cabo 7 laboratorios que tuvieron un total de 80 participantes de los 7 distritos de nuestra ciudad. Todos los laboratorios fueron accesibles en español e inglés, y uno de ellos fue realizado completamente en español.



LITTLE ROCK EQUITY LABS

Cada Laboratorio se comenzó con una introducción acerca de nuestro equipo (ODEI) y los integrantes. Después invitamos a los participantes a que formaran parte de una conversación en grupos donde hablarían de temas relacionados a la identidad y pertenencia. Un participante dijo: "Disfruté especialmente las discusiones que tuvimos... los participantes dieron respuestas honestas que reflejaban su pensamiento". Después de esta oportunidad de escuchar profundamente e identificar valores compartidos, los participantes enumeraron sus principales preocupaciones relacionadas con la diversidad, la equidad y la inclusión en Little Rock y luego las priorizaron como grupo. A continuación, invitamos a los participantes a compartir sus ideas de soluciones, preguntando: Si fueras 10 veces más audaz, ¿qué gran idea recomendarías para abordar estas preocupaciones? Finalmente, los participantes asignaron puntajes a las ideas, clasificando sus mejores opciones.



Residentes, voluntarios, y facilitadores participan en conversaciones en el distrito 2

DECLARACIONES

Este laboratorio fue productivo.

Nuestra participación hoy fue significativa.

A través del laboratorio me senti incluido.

Aprendi algo nuevo hoy.

Volveria a atender a un evento como este.

DE ACUERDO/ MUY DE ACUERDO

97%

92%

95%

92%

94%

La opinion de nuestros participantes fue positiva, e incluso hubo un participante que pregunto por "mas eventos organizados como este, los cuales lograrian conectar a personas que son apasionadas por la comunidad y compartir ideas."

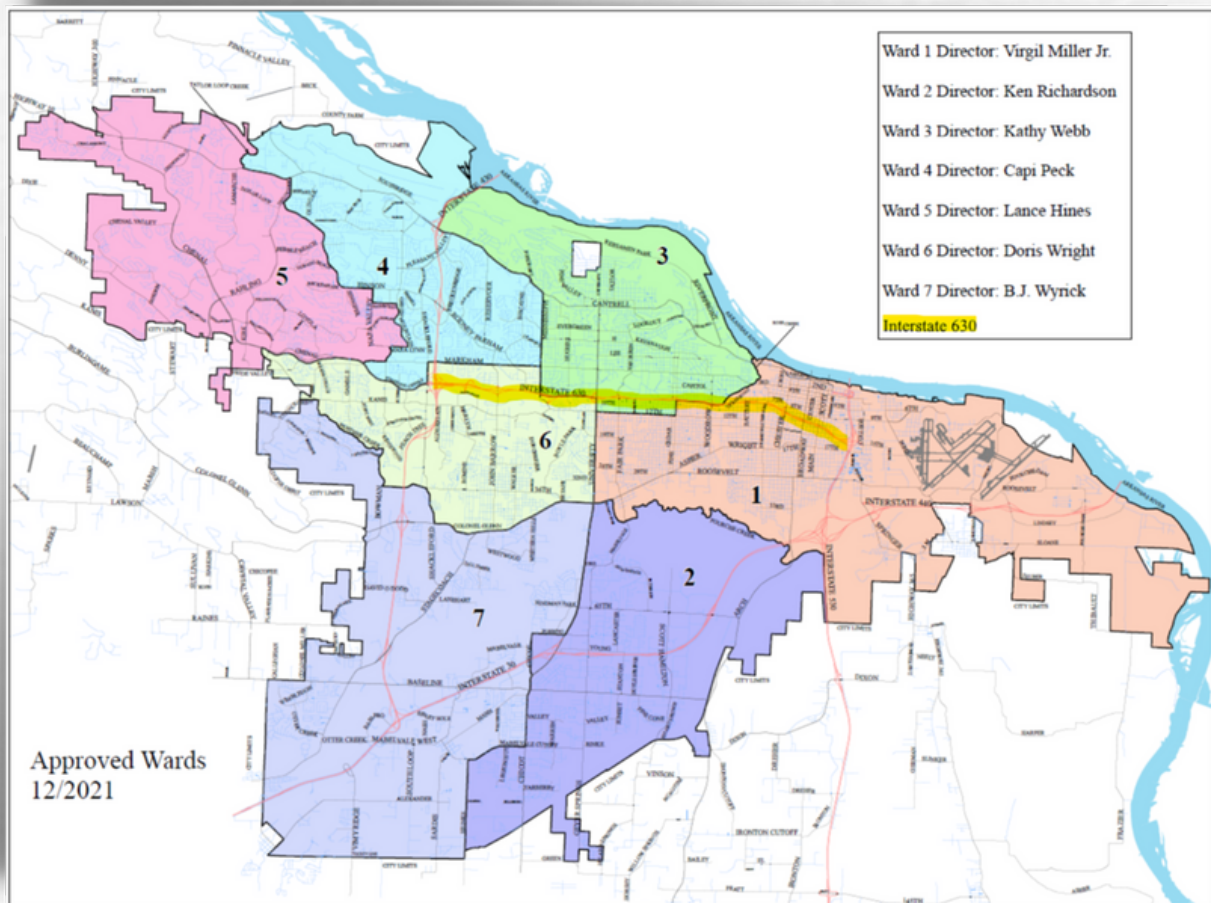
INFORMACION DE LOS DISTRITOS

	MEDIAN HOUSEHOLD INCOME (2019)	% RESIDENTS OF COLOR** (2020)	% EQUITY LAB PARTICIPANTS FROM WARD*
Ward 1	\$29,529	79%	18%
Ward 2	\$34,518	87%	14%
Ward 3	\$70,577	23%	4%
Ward 4	\$61,191	37%	8%
Ward 5	\$87,686	33%	4%
Ward 6	\$46,168	67%	6%
Ward 7	\$45,120	79%	11%

Fuente: Metroplan.

*35 % de los participantes no reporto el distrito al que pertenece.

**Los residentes de color incluyendo aquellos que describen su identidad racial/étnica como cualquier que no sea “solo blanco.”



Es importante para nuestro equipo encontrar formas en las que los miembros de la comunidad puedan seguir participando en nuestro trabajo. Invitamos a un número de participantes de los Equity Labs a que colaboraran para crear una lista con las inquietudes e ideas que tienen y así ayudarnos a identificar temas para este informe. Estamos agradecidos que dos de los miembros de nuestra comunidad respondieron al llamado. a continuación presentamos un resumen de lo que aprendimos.

PRIORIDADES DE LA COMUNIDAD

Prioridad #1: Educación

Las necesidades relacionadas con la educación encabezaron la lista de prioridades en casi todos los laboratorios. Si bien los participantes notaron el progreso con los esfuerzos de las escuelas comunitarias de Little Rock, los programas gratuitos y efectivos de desarrollo de la fuerza laboral y fuera de la escuela para jóvenes y adultos jóvenes fueron una de las principales preocupaciones en toda la ciudad. También fue importante la educación relacionada con el desarrollo de pequeñas empresas propiedad de minorías.

Prioridad #2: Transporte

Los problemas relacionados con el transporte fueron la segunda preocupación más mencionada. La infraestructura, incluidas las banquetas, calles, iluminación, los cruces peatonales, las paradas de autobús y el drenaje, fue una de las principales preocupaciones en los distritos 1, 2, 6 y 7, mientras que los carriles para bicicletas, el transporte público y la accesibilidad para peatones se señalaron como importantes en los Distritos 3 y 4.

Prioridad #3: Acceso Vivienda

En toda la ciudad, los residentes quieren el desarrollo público y privado de viviendas seguras, accesibles y centradas en la comunidad para personas de todas las capacidades y un mayor acceso a programas de vivienda para compradores de viviendas de bajos ingresos.



¿Sabías que?

Los precios de renta en Little Rock han aumentado más del 15 % desde el comienzo de la pandemia. [Clic aquí para saber más.](#)

Los participantes también expresaron una profunda preocupación por los miembros de nuestra comunidad que experimentan la falta de vivienda y necesidad de servicios públicos adicionales para esta población vulnerable.

Prioridad #4: Comunicación

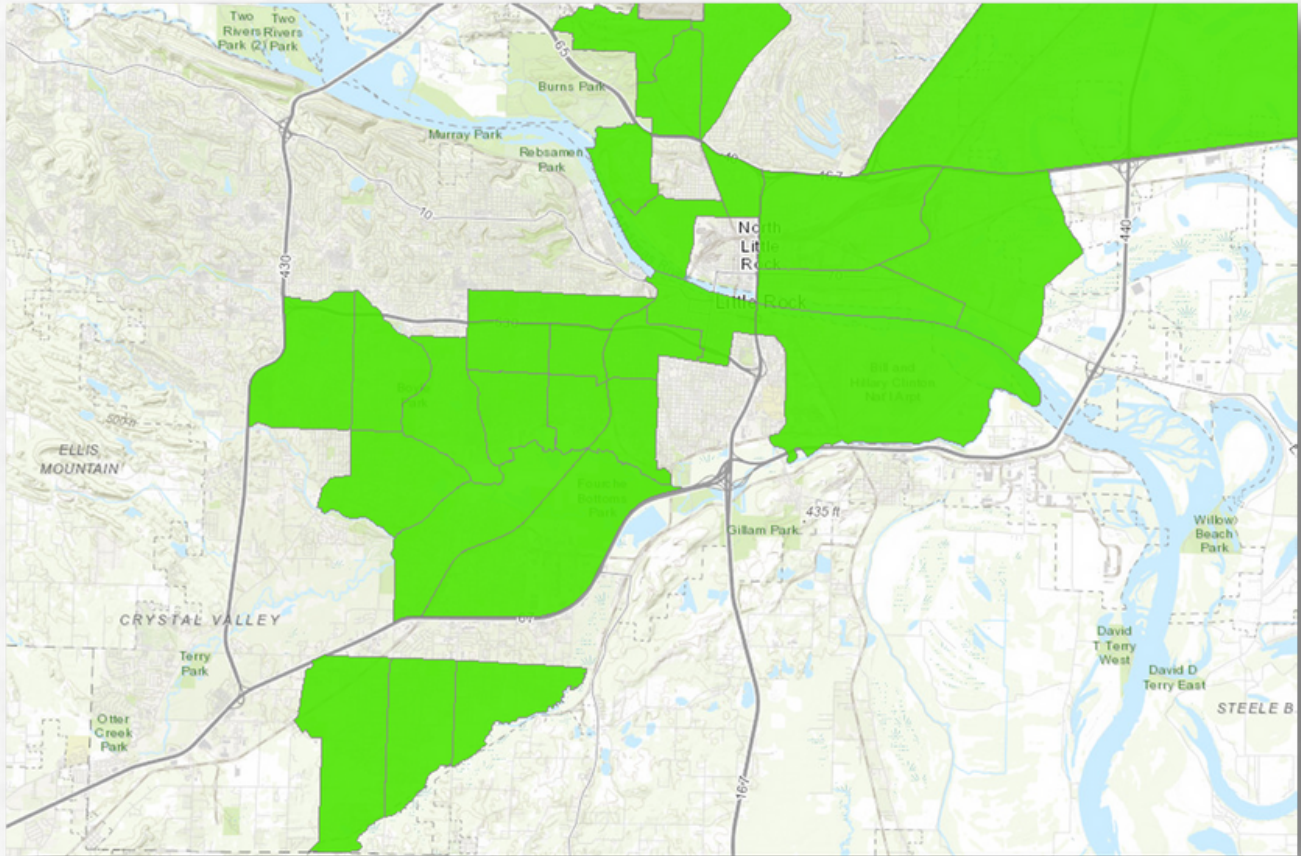
Los participantes expresaron su preocupación de que no estamos satisfaciendo la necesidad de una comunicación oportuna y efectiva entre el gobierno de la ciudad y los residentes, particularmente en lo que se refiere a eventos, programas y acceso de fondos . Cabe destacar que los residentes adultos de la ciudad, aproximadamente 6000 de los cuales solo hablan español (PolicyMap, 2019), tienen poco o ningún acceso a reuniones y servicios públicos básicos.



Participantes del distrito 2 trabajan juntos en priorizar situaciones relacionadas con Equidad

Prioridad #5: Acceso a Alimentos Saludables

Participantes destacaron como un problema crítico la falta de lugares para comprar comida accesible y nutricional en cuatro de los siete Equity Labs. Las ideas para abordar este problema incluyeron incentivar a las tiendas de comida para que regresen a los vecindarios del centro de la ciudad y proporcionar recursos para que la comunidad convierta los lotes baldíos en jardines comunitarios.



La brecha de alimentos: Las áreas en verde destacan las secciones censadas debajos ingresos donde un número significativo o proporción de residentes está a más de 1 milla (urbana) o 10 millas (rural) del supermercado más cercano. Fuente: USDA, 2019.

Pasos a Seguir

Estamos compartiendo estos hallazgos con las partes interesadas de toda la ciudad, incluyendo los directores de la ciudad, personal de la ciudad, miembros de juntas y comisiones, así como con nuestros socios en finanzas, organizaciones sin fines de lucro, organizaciones de salud, transporte, y educación. Escuchamos las ideas de los participantes y nos comprometemos a efectuar cambios en las áreas identificadas. También estamos compartiendo formas en que usted, el público, puede aumentar nuestro impacto al abordar los mismos problemas al mismo tiempo. Como nos dijo un facilitador, "Creo que los participantes estaban interesados en ver a Little Rock convertirse en una ciudad mejor y más inclusiva. También tuve la impresión de que estarían dispuestos a participar para ver ese resultado."

Compromisos de ODEI

- **Ayudar a los empresarios de color a establecer y hacer crecer negocios.** Esta gran idea de origen comunitario se ajusta perfectamente a nuestros esfuerzos en diversidad de proveedores, incluyendo [OpportUNITY Little Rock](#) y el lanzamiento de Emprede, una nueva vía de [BUILD Academy](#) para nuestros empresarios de habla hispana. También tenemos planes para aprovechar las colaboraciones con organizaciones comunitarias para expandir nuestra series educativas sobre empresas comerciales propiedad de minorías y mujeres este otoño.
- **Aumentar el acceso a programas de vivienda para grupos desfavorecidos.** Asociarse con el Departamento de Programas de Vivienda y Vecindarios de la Ciudad y otras organizaciones comunitarias para guiar a los compradores de viviendas de bajos ingresos y a los adultos mayores hacia y a través de los [programas existentes](#) es un primer paso natural, y este trabajo se alinea con nuestros esfuerzos para involucrarnos con los colaboradores de la comunidad.
- **Coordinar con el equipo de Comunicaciones de la Ciudad de Little Rock** para desarrollar la capacidad entre los departamentos de la Ciudad y hacer que la comunicación sobre programas, eventos y oportunidades de financiamiento sea más accesible en línea. Este trabajo se alinea con nuestro objetivo de potenciar el compromiso a través de una comunicación efectiva, incluido el aumento del acceso al idioma para nuestra comunidad de habla hispana.

Pasos de Acción Comunitaria

- **Ofrezca su tiempo como voluntario en programas de servicio a los jóvenes** a través de la ciudad. Haga un compromiso significativo a largo plazo para compartir sus habilidades y conocimiento para hacer una diferencia en las vidas de los jóvenes de Little Rock. Visite littlerock.gov/volunteer para ver las oportunidades actuales en Parques y Recreación y regístrese. Si tiene preguntas sobre oportunidades de voluntariado específicas, comuníquese con nuestro enlace multicultural al 501-565-7233.

- **Contruyendo nuestra comunidad:**

- Organice comidas al aire libre, juegos y encuentros en tu calle.
- Participe en una asociación de vecinos.
- Participe en la comunidad en general explorando restaurantes, tiendas y eventos fuera de su vecindario
- Si vive cerca de una oficina de recursos en vecindario conozca al [oficial de la policia que esta enfocado en su comunidad.](#)

- Atienda a una junta de comisión de la ciudad. Participe como voluntario en una de las 32 juntas y comisiones que permite a los residentes adultos tener un mayor impacto en la politica y actividades de la Ciudad, ya que estos organismos asesoran a la junta directiva de Little Rock y al perosnal de la ciudad. Solicite en línea a través del sitio web de la ciudad: littlerock.gov. Las oportunidades para los jóvenes incluyen el [Consejo Juvenil del Alcalde.](#)

¿Sabías que?

Hay 7 distritos en Little Rock. Encuentre su distrito buscando la dirección de su casa en el enlace:

<https://www.littlerock.gov/city-administration/board-of-directors/find-your-representative/>

Gracias a todos los que se ofrecieron como voluntarios y participaron en Little Rock Equity Labs. Con su ayuda, continuaremos trabajando para garantizar que Little Rock sea un lugar equitativo para vivir, trabajar y divertirse. Únase a nosotros más adelante este año cuando convoquemos a los participantes y colaboradores de Equity Lab para compartir actualizaciones de progreso y oportunidades adicionales de participación.





Para saber mas de nosotros,
siguenos en Facebook:
[@CityODEI](#), [@CLRLiaison](#), y
[@CityLittleRock](#).
Contactanos;
ODEI@littlerock.gov.



OFFICE OF
**DIVERSITY
EQUITY &
INCLUSION**
CITY OF LITTLE ROCK

